

BANDO  
20  
25

# Borse Formazione e Lavoro



Fondazione  
Caript





# Borse formazione e lavoro

## 1. Premesse

Il bando è pubblicato nell'ambito dell'Area Sviluppo locale e innovazione, area che si pone l'obiettivo di creare le condizioni per intraprendere e consolidare lo sviluppo sostenibile dei territori attraverso la realizzazione di azioni sistematiche e trasversali significative, generando impatti economici e sociali positivi, nella prospettiva di ridurre le disuguaglianze e rafforzare la coesione sociale.

## 2. Finalità

Attraverso il bando "Borse Formazione e Lavoro", la Fondazione intende mettere in campo una serie di azioni per favorire l'inserimento lavorativo dei soggetti rientranti nelle categorie di lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati, attraverso la messa a disposizione di strumenti di formazione e di rafforzamento o acquisizione di competenze orientate verso l'attuale domanda di lavoro da parte delle aziende (o studi professionali) ed enti del Terzo Settore.

La promozione di un processo di inclusione sociale inteso come contributo all'autonomia delle persone e al loro pieno inserimento nella società si caratterizza come la mission di questo bando.

## 3. Criteri operativi

### SOGGETTI DESTINATARI

Soggetti ammessi a presentare domanda:

- a) *persone fisiche rientranti nella categoria di "lavoratori svantaggiati", di cui al dm del 17 ottobre 2017;*
- b) *persone fisiche rientranti nella categoria di "lavoratori molto svantaggiati" di cui al dm del 17 ottobre 2017;*

- 
- 1 Rientrano nella categoria dei lavoratori svantaggiati i soggetti che soddisfano, alternativamente, una delle seguenti condizioni:
    - *soggetti privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi (ovvero coloro che negli ultimi sei mesi non abbiano prestato attività riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi, nonché coloro che negli ultimi sei mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito che corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ex art. 13 TUIR;*
    - *giovani di età compresa tra 15 e 24 anni;*
    - *soggetti non diplomati, vale a dire coloro che non hanno conseguito un diploma di istruzione secondaria superiore o un diploma di istruzione e formazione professionale rientranti nel terzo livello della classificazione internazionale sui livelli di istruzione (ISCED 3), nonché coloro che hanno conseguito una delle suddette qualificazioni da non più di 2 anni e non hanno avuto un primo impiego regolarmente retribuito;*
    - *over 50;*
    - *adulti (con più di 25 anni) che sostengono da soli una o più persone fiscalmente a carico;*
    - *soggetti occupati in settori/professioni caratterizzati da tasso di disparità uomo/donna superiore almeno al 25% come annualmente definiti da apposito DM e che appartengono al genere sottorappresentato;*
    - *soggetti riconducibili a minoranze etnico-linguistiche con necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso a un'occupazione stabile.*
  - 2 Rientrano nella categoria dei lavoratori molto svantaggiati i soggetti che rientrano in una delle seguenti categorie:
    - *soggetti privi da almeno 24 mesi di un impiego regolarmente retribuito;*
    - *lavoratori appartenenti alle categorie "svantaggiate" che siano privi di un impiego retribuito da almeno 12 mesi.*



- c) *persone con disabilità iscritte negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/1999;*
- d) *persone beneficiarie di protezione internazionale di cui al decreto legislativo 251 del 2007 o condizioni equivalenti;*
- e) *persone senza fissa dimora iscritte nel registro di cui all'art. 2, quarto comma, della legge 1228 del 1954.*

**Ciascun richiedente può presentare una sola richiesta e deve essere residente in uno dei comuni della provincia di Pistoia.**

Soggetti non ammessi:

- a) *persone fisiche beneficiarie di borsa lavoro assegnata dalla Fondazione in una precedente edizione del presente bando;*
- b) *persone fisiche beneficiarie di altri ammortizzatori sociali o che godono di trattamento di quiescenza;*
- c) *parenti o affini entro il terzo grado dei componenti del Consiglio Generale, del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Revisori della Fondazione Caript;*
- d) *parenti o affini entro il terzo grado del titolare o dei titolari, amministratori, dirigenti o revisori del soggetto Partner del progetto.*

Soggetti Partner:

- a) *aziende con sede legale sul territorio nazionale iscritte nel registro delle imprese CCIAA;*
- b) *studi professionali iscritti nel registro degli Albi Professionali;*
- c) *enti del Terzo Settore di cui all'art. 4 del D.Lgs 3 luglio 2017, n. 117 con sede legale od operativa sul territorio della provincia di Pistoia.*

**Ciascun soggetto Partner può partecipare per un massimo di due domande.**

## **LINEE DI INTERVENTO E PROGETTI AMMISSIBILI**

### **Linea 1 - sostegno alla formazione**

Voucher formativi individuali per un importo massimo complessivo di € 5.000, destinato al rimborso di un progetto formativo non ancora avviato alla data di presentazione della richiesta e da svolgersi presso enti formativi accreditati o presso enti di natura pubblica o privata. A titolo esemplificativo:

- *corsi finalizzati al rilascio di qualifica professionale;*
- *percorsi professionalizzanti svolti da enti dotati di riconoscimento ministeriale che operano nell'esclusivo perseguimento di finalità legate alla formazione e alla promozione dell'inserimento lavorativo dei soggetti con disabilità, ai sensi della legge n. 68/1999;*
- *corsi di formazione individualizzata, professionalizzanti e specialistici, mirati a trasmettere le conoscenze e le competenze necessarie per facilitare l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati;*
- *percorsi formativi altamente qualificanti che prevedano prospettive di accesso a un'occupazione stabile.*

Sono accettate a rendicontazione prioritariamente le spese di iscrizione al percorso formativo e subordinatamente i rimborsi di viaggio, vitto, alloggio e materiali didattici, dietro presentazione di adeguata documentazione e ricevuta di pagamento, nel limite complessivo del 25% del voucher erogabile.

### **Linea 2 - sostegno all'occupazione in aziende/studi professionali**

Borsa lavoro erogata a rimborso dei "soggetti Partner- punto a) e b)" per nuove assunzioni dei soggetti ammessi.

È previsto un contributo per massimo dodici mesi pari al 60% dell'importo della retribuzione lorda mensile (escluso TFR) indicata in domanda e comunque per un importo, per ciascuna borsa lavoro, non superiore a € 1.500 mensili. **È previsto altresì un contributo**



**ulteriore per la formazione del beneficiario di borsa lavoro fino a un massimo di € 3.000.**

La borsa lavoro è prevista per nuove assunzioni sul territorio della provincia di Pistoia relative ai soggetti ammessi:

- *contratti a tempo indeterminato di almeno venti ore lavorative settimanali;*
- *contratti a tempo determinato di almeno dodici mesi di durata e almeno venti ore lavorative settimanali.*

La retribuzione lorda dovrà essere in linea con il CCNL di riferimento.

La formazione del beneficiario di borsa lavoro è concessa per i progetti formativi e le modalità di cui alla Linea 1.

### **Linea 3 - sostegno all'occupazione in Enti del Terzo Settore**

Borsa lavoro erogata a rimborso dei “**soggetti Partner - punto c)**” per nuove assunzioni dei soggetti ammessi.

È previsto un contributo per massimo dodici mesi pari al 80% dell'importo della retribuzione lorda mensile (escluso TFR) indicata in domanda e comunque per un importo, per ciascuna borsa lavoro, non superiore a € 1.500 mensili. **È previsto altresì un contributo ulteriore per la formazione del beneficiario di borsa lavoro fino a un massimo di € 3.000.**

La borsa lavoro è prevista per nuove assunzioni sul territorio della provincia di Pistoia relative ai soggetti ammessi:

- *contratti a tempo indeterminato di almeno venti ore lavorative settimanali;*
- *contratti a tempo determinato di almeno dodici mesi di durata e almeno venti ore lavorative settimanali.*

La retribuzione lorda dovrà essere in linea con il CCNL di riferimento.

La formazione del beneficiario di borsa lavoro dovrà rispettare i requisiti previsti per la Linea 1.

**La Fondazione si riserva di non accogliere la domanda qualora i soggetti Partner abbiano già partecipato a una o più delle precedenti edizioni del presente bando.**

### **REQUISITI**

Le domande saranno esaminate e valutate da una Commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione e composta da due membri esterni e un membro interno. Verranno valutati i seguenti requisiti:

#### **Linea 1:**

- a) *situazione economica risultante dal valore ISEE del candidato non superiore a € 15.000.*

#### **Linea 2 e 3:**

- b) *tipologia di contratto;*  
c) *ore lavorative;*  
d) *assenza di eventuali contributi relativi a bandi regionali e/o nazionali da parte del soggetto Partner per la medesima assunzione.*

#### **I soggetti Partner dovranno:**

- 1) *essere regolarmente iscritti nel registro delle imprese CCIAA/Albi professionali Runtis;*
- 2) *essere in regola con l'applicazione dei CCNL di riferimento;*
- 3) *non trovarsi in stato di fallimento, liquidazione coatta o volontaria, in procedura di concordato preventivo;*
- 4) *essere in regola con gli adempimenti Inps e Inail;*
- 5) *essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro.*



## 4. Budget

Il budget complessivo messo a disposizione è di € 200.000.

La ripartizione per Linee di intervento è la seguente:

Linea 1: € 30.000

Linea 2: € 85.000

Linea 3: € 85.000

In caso di esaurimento anticipato del budget di una singola linea di intervento, la Fondazione si riserva di redistribuire i residui tra le linee previste.

## 5. Modalità di richiesta e documentazione necessaria

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata tramite sito [www.fondazionecript.it](http://www.fondazionecript.it) alla sezione "Bandi e modulistica" entro e non oltre il **15 novembre 2025**.

### Linea 1 – sostegno alla formazione

**Modulo A** con i seguenti allegati:

- 1) fotocopia del documento di identità, in corso di validità, del richiedente;
- 2) attestazione ISEE;
- 3) preventivo dell'ente formatore accreditato.

### Linea 2 - sostegno all'occupazione in aziende/studi professionali

**Modulo B** con relativi allegati:

- a) fotocopia del documento di identità, in corso di validità, del richiedente;
- b) scheda anagrafico-professionale analitica del lavoratore rilasciata dal competente Centro per l'Impiego;
- c) **Modulo C** contenente la dichiarazione del soggetto Partner con i relativi allegati:
  - fotocopia del documento di identità, in corso di validità, del legale rappresentante;
  - visura camerale aggiornata/ certificato di iscrizione all'albo di competenza;
  - prospetto di calcolo della retribuzione lorda e del costo aziendale del dipendente.

### Linea 3 - sostegno all'occupazione in Enti del Terzo Settore

**Modulo B** con relativi allegati:

- a) fotocopia del documento di identità, in corso di validità, del richiedente;
- b) scheda anagrafico-professionale analitica del lavoratore rilasciata dal competente Centro per l'Impiego;
- c) **Modulo C** contenente la dichiarazione del soggetto Partner con allegati:
  - fotocopia del documento di identità, in corso di validità, del legale rappresentante;
  - per gli enti no profit:  
statuto, atto costitutivo e documento comprovante la composizione del consiglio direttivo attualmente in carica, certificato iscrizione registro RUNTS.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate in modo difforme da quanto sopra stabilito.

## 6. Esiti

Le domande verranno esaminate con cadenza bimestrale dalla Commissione nominata e l'esito sarà comunicato ai richiedenti entro 90 giorni dalla data di richiesta.



## 7. Erogazione del contributo

### Linea 1 – sostegno alla formazione

L'erogazione del voucher avverrà in favore del soggetto richiedente al termine del percorso formativo tramite bonifico bancario sul conto corrente intestato al beneficiario della borsa formazione. In caso di mancato conseguimento dell'attestato finale, il voucher verrà comunque erogato al raggiungimento di una frequenza di almeno il 70% del monte ore complessivo del corso.

È richiesta presentazione della fattura e della relativa quietanza di pagamento, oltre a copia dell'attestato finale del percorso formativo.

### Linea 2 e Linea 3 – sostegno all'occupazione soggetti Partner

La borsa lavoro sarà corrisposta in due soluzioni posticipate di pari importo tramite bonifico bancario sul conto intestato al soggetto Partner previa consegna alla Fondazione delle corrispondenti buste paga quietanzate e di relazione conclusiva redatta dal soggetto Partner e controfirmata dal beneficiario della borsa lavoro.

Ove il rapporto di lavoro interessato abbia una durata effettiva inferiore al periodo dichiarato, la borsa lavoro sarà revocata, salvo il caso di dimissioni volontarie da parte del dipendente. In tale ultimo caso potrà essere riconosciuto un importo proporzionale all'effettivo periodo lavorato.

## 8. Obblighi del beneficiario di borse formazione e borse lavoro

Con la presentazione della domanda di borsa formazione (Modulo A) e l'accettazione del voucher, il candidato si obbliga esplicitamente a:

- *frequentare regolarmente il corso di formazione presso l'ente accreditato con puntualità, correttezza e impegno;*
- **informare la Fondazione di ogni problema che dovesse insorgere nello svolgimento del corso;**
- **informare immediatamente la Fondazione dell'eventuale interruzione del corso di formazione frequentato, specificandone le cause.**

Con la presentazione della domanda di borsa lavoro (Modulo B) e l'accettazione della borsa, il candidato si obbliga esplicitamente:

- *a svolgere il lavoro presso il soggetto Partner con puntualità, correttezza e impegno;*
- **a informare la Fondazione di ogni problema che dovesse insorgere nello svolgimento del rapporto di lavoro, in particolare di ogni ritardo nella riscossione del compenso spettante;**
- **a informare immediatamente la Fondazione dell'eventuale interruzione del rapporto di lavoro, specificandone le cause.**

## 9. Obblighi dei soggetti Partner

Il soggetto Partner disposto ad assumere il richiedente è tenuto a sottoscrivere il **Modulo C** e si obbliga a:

- **assumere il lavoratore successivamente alla comunicazione dell'assegnazione della borsa lavoro, per il periodo minimo richiesto, in una delle forme previste dalle norme di legge e contrattuali vigenti e in piena regolarità retributiva e previdenziale, dando conferma dell'avvenuta assunzione alla Fondazione;**
- *a non interrompere il rapporto di lavoro, in caso di contratto a tempo indeterminato, per almeno 12 mesi dal termine della borsa lavoro.*

**L'attività di lavoro dovrà avere inizio entro e non oltre 90 giorni dalla ricezione, da parte del soggetto Partner, della comunicazione dell'assegnazione della borsa lavoro.**

- **a informare la Fondazione di ogni problema che dovesse incidere sul mancato regolare svolgimento del rapporto di lavoro;**
- *a non impiegare il beneficiario della borsa lavoro in sostituzione di altro dipendente già adibito alle stesse mansioni;*
- *a presentare una breve relazione conclusiva sull'esperienza svolta dal beneficiario della borsa lavoro controfirmata da quest'ultimo.*



Con la sottoscrizione del **Modulo C**, il soggetto Partner prende atto che il rapporto di lavoro riguarderà solo il soggetto Partner e il beneficiario della borsa lavoro e che il rapporto medesimo dovrà svolgersi nel pieno rispetto delle leggi e dei contratti collettivi applicabili. La Fondazione resta del tutto estranea a tale rapporto e non assume alcuna responsabilità al riguardo. Per quanto non specificatamente indicato, si fa in ogni caso rinvio al Regolamento per gli interventi istituzionali in vigore dal 13 luglio 2015 consultabile sul sito [www.fondazionecript.it](http://www.fondazionecript.it).

## 10. Comunicazioni e informazioni

Il Settore Interventi Istituzionali della Fondazione è contattabile telefonicamente dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 al numero 0573/974287 o via mail all'indirizzo [interventi@fondazionecript.it](mailto:interventi@fondazionecript.it).

Si precisa che non verranno fornite valutazioni preventive sull'ammissibilità delle domande o sull'esito della selezione.

## 11. Codice etico

La Fondazione ha implementato un Modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Il soggetto che richiede un contributo è tenuto a prendere conoscenza del Codice Etico della Fondazione Caript pubblicato sul sito [www.fondazionecript.it](http://www.fondazionecript.it) e a impegnarsi a non porre in essere, nell'esecuzione del progetto oggetto della domanda, comportamenti contrastanti con le sue previsioni. L'inosservanza di tale impegno o la commissione di un reato previsto dallo stesso Decreto da parte del richiedente sarà fonte di responsabilità contrattuale e, pertanto, la Fondazione Caript sarà legittimata a interrompere ogni erogazione e rapporto.

## Bando in sintesi

Bando	Borse Formazione e Lavoro
Scadenza	15 novembre 2025
Budget disponibile	€ 200.000
Linee di intervento	Linea 1 - sostegno alla formazione € 30.000 Linea 2 - sostegno all'occupazione in aziende/studi professionali € 85.000 Linea 3 - sostegno all'occupazione in Enti del Terzo Settore € 85.000
Obiettivo	Promuovere un processo di inclusione sociale inteso come contributo all'autonomia delle persone e al loro pieno inserimento nella società
Destinatari	a) Persone fisiche rientranti nella categoria di "Lavoratori svantaggiati", di cui al dm del 17 ottobre 2017; b) Persone fisiche rientranti nella categoria di "Lavoratori molto svantaggiati", di cui al dm del 17 ottobre 2017; c) Persone con disabilità iscritte negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/1999; d) Persone beneficiarie di protezione internazionale di cui al decreto legislativo 251 del 2007 o condizioni equivalenti; e) Persone senza fissa dimora iscritte nel registro di cui all'art. 2, quarto comma, della legge 1228 del 1954.
Limite di contributo	Linea 1: max € 5.000 per voucher di formazione Linea 2: 60% dell'importo della retribuzione lorda mensile (escluso TFR) indicata in domanda e comunque per un importo, per ciascuna borsa lavoro, non superiore a euro 1.500,00 mensili, per un massimo di 12 mesi Linea 3: 80% dell'importo della retribuzione lorda mensile (escluso TFR) indicata in domanda e comunque per un importo, per ciascuna borsa lavoro, non superiore a euro 1.500,00 mensili, per un massimo di 12 mesi.
Esiti	entro 90 giorni dalla presentazione della richiesta
Riferimenti	<a href="mailto:interventi@fondazionecript.it">interventi@fondazionecript.it</a> 0573-974287

Pistoia, 12 marzo 2025



## INFORMATIVA EX ART. 13 GDPR

Gentile Signore/a,

ai sensi degli art. 13 del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR") La informiamo di quanto segue:

**Finalità del trattamento e base giuridica.** La Fondazione Cassa di Risparmio di Pistoia e Pescia (di seguito Fondazione) tratterà i Suoi dati personali e anche particolari ex art. 9 GDPR che la riguardano esclusivamente per perseguimento di scopi determinati e legittimi individuati dalla legge e istituzionali come determinati dallo Statuto della Fondazione e in particolare:

- a. Per dare corso alla richiesta di partecipazione a bandi, corsi, iniziative e richieste di contributi di cui l'interessato è parte (base giuridica art. 6 lettera b);
- b. Per adempiere agli obblighi di legge a cui è soggetta la Fondazione (base giuridica art. 6 lettera c);
- c. Per l'invio (tramite posta, indirizzo e-mail o numero di cellulare o altri mezzi informatici) di comunicazioni legate all'attività e a iniziative della Fondazione (base giuridica art. 6 lettera a);
- d. In relazione alle immagini o video che La rappresentino per la pubblicazione sul sito istituzionale, sui social, su newsletter o su materiale di promozione delle attività istituzionali della Fondazione (base giuridica art. 6 lettera a);
- e. Per fini statistici e per la tenuta della banca dati erogativa della Fondazione (base giuridica art. 6 lett. a).

**Modalità e principi del trattamento.** Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del GDPR e del D.Lgs. n. 196/03 ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), delle prescrizioni del Garante (Aut. Gen. 3/2016) nonché dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, adeguatezza e pertinenza, con modalità cartacee e informatiche, per opera di persone autorizzate dalla Fondazione e con l'adozione di misure adeguate di protezione, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. Non verrà svolto alcun processo decisionale automatizzato ivi compresa la profilazione.

**Necessità del conferimento.** Il conferimento dei dati è necessario in quanto strettamente legato alle attività istituzionali della Fondazione e al perseguimento degli scopi legittimi individuati dalla legge e dallo Statuto e alla gestione del contratto o rapporto e/o alla richiesta da Lei effettuata di partecipazione al bando/evento o richiesta di contributo e alla tenuta della banca dati erogativa. Il mancato conferimento dai dati personali può comportare l'impossibilità di dare corso alle richieste rivolte alla Fondazione.

**Comunicazione dei dati.** I dati potranno essere comunicati ai soggetti deputati allo svolgimento dei servizi e attività richieste e alle attività a cui la Fondazione è tenuta in base a obbligo di legge (commercialista, assicuratore, sistemista, ecc.). Ove necessario o opportuno, i soggetti cui vengono trasmessi i dati per lo svolgimento di attività per conto della Fondazione saranno nominati Responsabili (esterni) del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.

**Periodo di conservazione dei dati.** Il trattamento avrà una durata non superiore a quella necessaria alle finalità per le quali i dati sono stati raccolti (svolgimento del servizio o esecuzione della richiesta), fatti salvi gli obblighi legali contabili o fiscali e per la sussistenza di esigenze di tutela legale della Fondazione e di tenuta della banca dati erogativa e per finalità statistiche con esclusione di comunicazioni a terzi e in ogni caso applicando i principi di proporzionalità e minimizzazione oltre che adeguate misure di sicurezza ex art. 32 GDPR.

**Diritti dell'interessato.** Nella qualità di interessato, Le sono garantiti tutti i diritti specificati all'art. 15 - 20 GDPR, tra cui il diritto all'accesso, rettifica e cancellazione dei dati, il diritto di limitazione e opposizione al trattamento, il diritto di revocare il consenso al trattamento (senza pregiudizio per la liceità del trattamento basata sul consenso acquisito prima della revoca), nonché il di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati personali qualora si ritenga che il trattamento violi il GDPR o la normativa italiana. I suddetti diritti possono essere esercitati mediante comunicazione scritta da inviare a mezzo lettera raccomandata presso la sede legale della Fondazione in via de' Rossi 26 a Pistoia oppure a mezzo e-mail all'indirizzo [info@fondazionecassapistoia.it](mailto:info@fondazionecassapistoia.it).

**Titolare del trattamento.** Il titolare del trattamento è la FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E PESCIA con sede in PISTOIA via de' Rossi 26 tel. 0573 97421.